

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA KOPALNI SOLI „KŁODAWA” S.A.

Zarząd i pracownicy Spółki Kopalnia Soli „Kłodawa” S.A. przyjmują Politykę Antykorupcyjną jaką jest stałe poszukiwanie i analizowanie wszelkich możliwych, potencjalnych zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych zadaniach, na wszystkich poziomach zarządzania oraz natychmiastowe podejmowanie środków zaradczych zmniejszających prawdopodobieństwo działania korupcyjnego.

Korupcją jest czyn polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści osobie zatrudnionej w Spółce lub przez pracownika Spółki na rzecz osoby trzeciej, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji.

Kopalnia Soli „Kłodawa” S.A. nie toleruje jakichkolwiek działań, które naruszałoby obowiązujące przepisy prawa w jakimkolwiek obszarze prowadzonej przez nią działalności, w szczególności nie toleruje wszelkich form korupcji, niezależnie od tego, gdzie one mają miejsce i komu przynoszą lub mogłyby przynieść korzyści w myśl zasady „Zero Tolerancji dla Korupcji” wspieranej:

1. Zasadą Przejrzystości Działania – działamy w sposób przejrzysty, na podstawie i w granicach powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi,
2. Zasadą Osiągania Celów Zgodnych z Prawem – nie akceptujemy wykorzystywania jakichkolwiek zasobów firmowych do osiągnięcia celów zakazanych na mocy powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
3. Zasadą Dochowania Należytej Staranności – angażując się we współpracę biznesową, dochowujemy należytej staranności przy wyborze kontrahentów,
4. Zasadą Nieprzekraczalnych Granic Promocji – działalność promocyjna jest realizowana wyłącznie w dobrej wierze i w granicach dozwolonych przez prawo, wytyczne i regulacje wewnętrzne oraz nie jest uznawana za sprzeczną z dobrymi obyczajami,
5. Zasadą Zakazu Przekazywania Korzyści – zabronione jest przekazywanie korzyści majątkowych, osobistych oraz składanie obietnic ich przekazania, jak również powoływanie się na wpływy mogące przynieść choćby potencjalne korzyści definiowane jako niedozwolone przez prawo,
6. Zasadą Rzetelnej Dokumentacji – dokumentacja finansowa i rejestrowa prowadzona jest w sposób rzetelny, sprawdzalny i odzwierciedlający rzeczywisty stan faktyczny.

7. Zasadą Reakcji na Nieprawidłowość – pracownicy nie powinni pozostawać obojętni w reakcji na stwierdzoną lub podejrzaną nieprawidłowość; należy niezwłocznie sygnalizować o przygotowaniu, usiłowaniu lub popełnieniu czynu zabronionego.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni i deklarujemy pełne zaangażowanie w działania polegające na zapobieganiu występowania korupcji, ciągłym doskonaleniu zwalczania sytuacji korupcyjnych a zauważoną korupcję, w jakimkolwiek aspekcie, negujemy i zgłaszamy Zarządowi Spółki celem podjęcia dalszych działań oraz środków zaradczych.

Wszyscy pracownicy jak również partnerzy, dostawcy i klienci zobowiązani są do przestrzegania niniejszej polityki w tym do rzetelnego i uczciwego działania zgodnie z zasadami:

1. Zabronione jest branie udziału w jakichkolwiek zachowaniach mających znamiona korupcji polegających na oferowaniu, obiecywaniu, dawaniu, akceptowaniu, żądaniu lub ubieganiu się o nienależne korzyści, finansowe lub niefinansowe, w szczególności w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Każdy pracownik, niezależnie od rodzaju wiążącej go umowy, jest zobowiązany do unikania konfliktu interesów, a w razie wystąpienia lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów, do jego ujawnienia.
3. Zabronione jest stosowanie jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób, które odmówiły wręczenia bądź przyjęcia nienależnych korzyści. Dotyczy to również przypadków, które mogą spowodować utratę możliwości biznesowych.
4. Każda osoba biorąca udział w zdarzeniu noszącym znamiona korupcji lub będąca jego świadkiem lub posiadająca informacje na temat takiego zdarzenia, zobowiązana jest do niezwłocznego dokonania jego zgłoszenia.

Obowiązkiem wszystkich pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Spółki jest unikanie sytuacji i działań, które mogą prowadzić do korupcji. Nieprzestrzeganie zasad zawartych w Polityce Antykorupcyjnej stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych i może spowodować pociągnięcie pracownika do odpowiedzialności dyscyplinarnej oraz odpowiedzialności karnej wynikającej z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

Niniejsza Polityka Antykorupcyjna została przyjęta Uchwałą Zarządu Spółki nr 831/VII/2023 z dn. 21.11.2023r. i przekazana pracownikom Spółki (którzy fakt zapoznania i przyjęcia do stosowania potwierdzili podpisem) oraz jest ogólnodostępna dla wszystkich zainteresowanych pod adresem www.sol-klodawa.com.pl.

PREZES ZARZĄDU
Kopalni Soli „KŁODAWA” S.A.
Waldemar [signature]

Członek Zarządu
Kopalni Soli „KŁODAWA” S.A.
mgr inż. Tomasz Krokos